







**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI
RESA AI CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REG. (UE) 2016/679**

	<p style="text-align: center;">TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</p>	<p>GORI S.p.A. sede legale in via Trentola n.211 – 80056- Ercolano (NA), nella persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i> domiciliato per la carica presso la sede legale – indirizzo PEC: protocollo@cert.goriacqua.com</p>
	<p style="text-align: center;">DPO</p>	<p>Il Titolare si avvale di un Responsabile per la Protezione dei Dati personali (<i>Data Protection Officer</i>) che si occupa di vigilare sul corretto trattamento dei suoi Dati in azienda.</p> <p>Per qualsiasi richiesta di informazioni sul trattamento dei suoi dati personali di cui alla presente informativa, o per esercitare i suoi diritti in relazione ai suoi dati personali, potrà rivolgersi al DPO scrivendo a: dpo@cert.goriacqua.com</p>
	<p style="text-align: center;">FONTE DEI DATI PERSONALI</p>	<p>I dati personali vengono raccolti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • direttamente presso di lei durante la procedura di ricerca e selezione del personale mediante accesso alla sezione dedicata alle opportunità di carriera e invio candidature spontanee, raggiungibile dal sito www.goriacqua.com; • dal sito di ACEA alla sezione opportunità di carriera. • presso soggetti terzi (e.g. società di <i>recruiting</i>)
	<p style="text-align: center;">DATI PERSONALI OGGETTO DI TRATTAMENTO</p>	<p>Dati comuni conferiti durante la procedura di creazione dell'account per l'accesso alla sezione del sito del personale Gruppo Acea e di GORI contenente le opportunità professionali, nonchè contenuti del CV quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dati anagrafici (es. nome; cognome; data di nascita; indirizzo di residenza); - dati di contatto (es. e-mail; numero di telefono); - dati identificativi (es. codice fiscale; P.IVA; foto); - qualunque altra informazione da lei indicate nel CV o fornita nel processo di selezione. <p>Dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR, eventualmente forniti dal candidato, non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati. Se l'interessato ritiene di dover comunicare tale tipologia di dati poiché rilevanti ai fini della candidatura (e.g. assunzione di personale appartenente alle cosiddette categorie protette, opinioni politiche, appartenenza sindacale, stato di salute), è cortesemente invitato ad autorizzare il Titolare al trattamento dei dati in questione inserendo apposita dicitura in calce al proprio CV.</p> <p>(e) dati retributivi e di pagamento (es. busta paga; RAL);</p> <p>(f) dati relativi alla situazione familiare e fiscale (a titolo meramente esemplificativo, es. dati personali di parenti ed affini, ai fini della prevenzione dei conflitti di interesse);</p>

--	--	--

 FINALITÀ	 BASE GIURIDICA	NATURA CONFERIMENTO DATI
<p>A) Espletamento da parte del Titolare delle procedure volte alla ricerca e selezione di nuovi dipendenti o collaboratori.</p>	<p>Il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali – contrattuali (art. 6, par. 1 lett. b) GDPR)</p>	<p>Il conferimento dei dati personali richiesti durante la procedura di selezione del personale e di candidatura spontanea sul sito della GORI sono obbligatori nei campi contrassegnati dall'asterisco. L'eventuale parziale o totale rifiuto di fornirli, comporterà l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione e ricerca di personale. Per contro, il rilascio dei dati presenti nei campi non contrassegnati dall'asterisco è facoltativo e il loro mancato conferimento non pregiudica il perseguimento delle relative finalità.</p>
<p>B) Espletamento da parte del Titolare delle procedure volte alla ricerca e selezione di nuovi dipendenti o collaboratori, tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.</p>	<p>Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 par. 2 lett. b) GDPR).</p>	<p>Il conferimento dei dati personali richiesti durante la procedura di selezione del personale e di candidatura spontanea sul Portale sono obbligatori nei campi contrassegnati dall'asterisco. L'eventuale parziale o totale rifiuto di fornirli, comporterà l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione e ricerca di personale. Per contro, il rilascio dei dati presenti nei campi non contrassegnati dall'asterisco è facoltativo e il loro mancato conferimento non pregiudica il perseguimento delle relative finalità.</p>

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e/o manuali e può consistere in qualunque operazione tra quelle indicate all'art. 4, punto 2, del GDPR, ad esclusione della diffusione.

Si precisa inoltre che nel corso dell'iter di selezione potrebbero essere utilizzati strumenti di intelligenza artificiale, come sistemi di screening dei CV, che assegnano ai candidati un punteggio in base alla corrispondenza con la job description. Tale punteggio potrà essere utilizzato dal personale addetto alla selezione come supporto nell'analisi delle candidature, senza alcun automatismo decisionale che sostituisca il giudizio umano.

I Dati raccolti in formato elettronico potranno essere conservati avvalendosi di piattaforme cloud aventi server collocati nello spazio europeo e gestite da fornitori terzi nominati dal Titolare quali Responsabili del trattamento.

MISURE DI SICUREZZA

GORI SpA, tramite le strutture organizzative di sicurezza a ciò deputate, garantisce che la sicurezza e la riservatezza dei Suoi dati saranno tutelate da adeguate misure di protezione e di sicurezza dei dati trattati ai sensi dell'art. 32 del GDPR, al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita - anche accidentale - dei dati, di accesso non autorizzato, o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta (tutti i dati sono protetti da accessi non autorizzati, la protezione si basa su tecniche standard di identificazione dell'operatore mediante chiave individuale con password obbligatoria; sono previsti in generale livelli di accesso differenziati, ecc.).

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati personali raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra descritte, nonché per la finalità di reclutamento e selezione per altre opportunità professionali rispetto a quella per cui viene presentata la candidatura.

Decorsi 2 anni dalla data del suo ultimo accesso/aggiornamento al portale i dati personali raccolti saranno cancellati.

TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE); in caso di trasferimento di dati personali al di fuori dello SEE, il Titolare si impegna a garantire un livello di protezione adeguata e/o adottare le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Suoi dati personali potrebbero essere comunicati a:

- società terze, collocate all'interno dell'UE, selezionate dal Titolare fra società di comprovata affidabilità, operanti a titolo esemplificativo nei settori del recruiting che forniscono al Titolare specifici servizi elaborativi o prestano attività connesse, strumentali o di supporto e che verranno nominati Responsabili del trattamento;
- società controllate, controllanti e/o collegate dal Titolare ai sensi di legge dell'art. 2359 c.c., in ragione del legittimo interesse dei Titolari alla circolazione delle informazioni nell'ambito del medesimo Gruppo Imprenditoriale.

Nell'ambito del trattamento dei Suoi dati personali gli stessi potranno essere portati a conoscenza di persone autorizzate al trattamento dal Titolare o dai Responsabili del trattamento, alle quali saranno fornite specifiche istruzioni al riguardo.

I Dati personali non saranno oggetto di diffusione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. GDPR tra i quali rientrano il diritto di accesso di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento o di opposizione a Lei riconosciuti o può chiedere la revoca del consenso, mediante comunicazione indirizzata al Data Protection Officer dpo@cert.goriacqua.com;

In caso di revoca del consenso, la Società si asterrà dal trattamento dal momento in cui viene esercitato il diritto di revoca, fatti salvi i trattamenti effettuati precedentemente a tale revoca e sui quali dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà dell'Interessato oppure per l'accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Le ricordiamo, inoltre, che potrà sempre esercitare un diritto di reclamo nei confronti dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati personali.

Ultimo aggiornamento: novembre 2025