

## Curriculum vitae del

**Dott. Pierluigi Rippa**

Via Montedonzelli 46, 80128, Napoli, Italy

Cell: 00393351347607

Fax: 00390817682154

Email: [pierluigi.rippa@unina.it](mailto:pierluigi.rippa@unina.it)

Sito web: [www.docenti.unina.it/pierluigi.rippa](http://www.docenti.unina.it/pierluigi.rippa)

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/pierluigi-rippa-a0b95810/>

Researchgate: [https://www.researchgate.net/profile/Pierluigi\\_Rippa](https://www.researchgate.net/profile/Pierluigi_Rippa)

ATTUALE POSIZIONE LAVORATIVA .....	2
FORMAZIONE E PERIODI DI RICERCA ALL'ESTERO .....	2
RESPONSABILE SCIENTIFICO IN PROGETTI DI RICERCA .....	2
PARTECIPAZIONE A RICERCHE E PROGETTI .....	2
ORGANIZZAZIONE DI EVENTI, WORKSHOP, SEMINARI .....	4
PREMI E RICONOSCIMENTI .....	5
MEMBERSHIP ED AFFILIAZIONI.....	5
EDITORIAL BOARD DI RIVISTE .....	5
ATTIVITA' DI DOCENZA .....	6

<b>ATTUALE POSIZIONE LAVORATIVA</b>	
Professore Associato in Ingegneria Gestionale (ING-IND/35)	Dal 01/09/2018
Direttore StartCup Campania 2022	2022-23
Coordinatore Commissione Corso di Studi in Ingegneria Gestionale alla Federico II (Laurea Magistrale)	Dal 01/07/2019

<b>FORMAZIONE E PERIODI DI RICERCA ALL'ESTERO</b>	
Dottorato di ricerca in Ingegneria Economico Gestionale, Università di Napoli Federico II, Titolo Tesi: "ERP systems implementation process evaluation: methodological aspects and empirical evidence"	2005
Laurea in Economia e Commercio – Università degli Studi di Napoli Federico II conseguita con votazione 110 e lode, Thesis: "Customer Satisfaction and Structural Equation Model"	2002
Visiting Researcher, <i>Wayne State University, School of Business, Detroit, Michigan, US</i>	2012
Visiting Researcher <i>California State University Chico, California, US</i>	2008

<b>RESPONSABILE SCIENTIFICO IN PROGETTI DI RICERCA</b>	
<b><i>Convenzione DIEG – SSC by Telecom Italia</i></b> Responsabile di Progetto (Budget 35.000€) Progetto di ricerca su "Adozione di sistemi integrati alla gestione dei processi"	2009-2011
L'attività ha riguardato la creazione di un sistema integrato di information systems tra tutte le aziende del gruppo. È stato necessario analizzare e riprogettare gli interi processi di gestione delle attività al fine di costruire un sistema integrato per la gestione delle attività del gruppo.	
<b><i>Convenzione DII – CESVITEC</i></b> Responsabile di Progetto (Budget 25.000€) Progetto di ricerca su "Analisi meccanismi di intermediazione ai processi innovativi"	2012
<b><i>Convenzione DII – MBDA</i></b> Responsabile di Progetto (budget 15.000€) Progetto di ricerca su "Analisi di modelli per la valutazione del costo pieno di fornitura" L'attività ha riguardato l'analisi dei processi di MBDA per identificare le attività di subfornitura e di gestione del magazzino per definire indicatori di prestazione basati sulle tecniche di contabilità direzionale.	2013
<b><i>Convenzione DII – FAMAR Brevetti SRL</i></b> Responsabile di Progetto (budget 15.000€) Progetto di ricerca su "Analisi e riprogettazione dei processi di gestione del magazzino"	2017-18

<b>PARTECIPAZIONE A RICERCHE E PROGETTI</b>	
<b><i>Progetto CAM – Campania Advanced Manufacturing</i></b> Responsabile scientifico del Progetto CAM, finanziato su fondi PON-FESR Regione Campania. Il progetto ha l'obiettivo di sviluppare percorsi di creazione di impresa in ambito advanced manufacturing	2022
<b><i>Progetto BPR Casoria Ambiente SPA</i></b> L'attività ha riguardato l'analisi dei processi di Casoria Ambiente SPA, l'azienda del Comune di Casoria per la gestione della raccolta dei rifiuti. L'analisi ha riguardato l'intera organizzazione per la ridefinizione del piano di lavoro e delle competenze professionali per la gestione delle attività.	2020
<b><i>Progetto analisi dei processi SAPNA SPA</i></b> Analisi e riprogettazione dei processi di gestione delle attività di SAPNA Spa, azienda partecipata dal Comune di Napoli per la gestione dei rifiuti indifferenziati. L'attività ha richiesto un'azione sul campo attraverso l'analisi dei processi operativi negli stabilimenti dell'azienda (gli STIR), l'analisi delle attività e delle competenze dell'amministrazione, la definizione del nuovo organigramma e dei nuovi processi.	2019
<b><i>Referente per la Federico II del Progetto GUESSS</i></b> Il progetto GUESSS ( <i>Global University Entrepreneurial Spirit Students' Survey</i> ) è un progetto internazionale finalizzato all'identificazione dei fattori che influenzano la capacità degli studenti di avviare	Dal 2016

<p>una carriera imprenditoriale. La raccolta dati è stata curata dal sottoscritto per le annualità 2016 e 2019 (le survey vengono infatti sottoposte ad ondate ogni tre anni in tutto il mondo).</p>	
<p><b><i>Incarico di prestazione d'opera a progetto nell'ambito del Progetto PON Smart Health – Cluster OSDH – Smart FSE – Staywell</i></b></p> <p>Il progetto si propone di progettare e sviluppare una piattaforma che sia in grado di erogare servizi e contenuti eterogenei, attraverso differenti reti di telecomunicazioni, adattabili al terminale utilizzato dall'utente e al contesto in cui l'utente è immerso, personalizzati in funzione delle preferenze dell'utente, in grado di garantire la qualità del servizio e di misurare e massimizzare il livello di soddisfazione dell'utente, ossia la cosiddetta Quality of Experience. Il contributo del candidato si è focalizzato nello sviluppo e nella messa a punto del <i>business model</i> a supporto della piattaforma Platino.</p>	<p>Novembre 2012 – Aprile 2015</p>
<p><b><i>Incarico di collaborazione professionale nell'ambito del progetto Open Giustizia</i></b></p> <p>Attività svolte nell'ambito dell'unità di ricerca "Procura di Napoli", con specifico focus su analisi e riprogettazione del Front Office della Procura di Napoli. Nell'ambito di queste analisi sono state mappate le attività di tutte le sezioni facenti capo alla Procura di Napoli e sono stati intervistati i principali soggetti appartenenti a tali sezioni. Sono stati inoltre identificati e mappati gli strumenti tecnologici utilizzati per i processi di lavoro. È stata infine realizzata, proposta ed implementata una misura di intervento per la riprogettazione delle attività di relazioni con il pubblico della Procura di Napoli.</p>	<p>Giugno 2014 – ottobre 2015</p>
<p><b><i>Incarico per prestazione occasionale nell'ambito del progetto RIDITT-BIOTTASA</i></b></p> <p>Le attività, in collaborazione con l'Unione degli Industriali della Provincia di Napoli, hanno riguardato l'analisi del settore delle biotecnologie in Campania, l'analisi dei fabbisogni di innovazione nel campo delle biotecnologie e applicazioni alle aziende campane con particolare riferimento ai seguenti ambiti settoriali: diagnostica e sviluppo di farmaci innovativi, terapia genica, biosensori in campo agroalimentare ed ambientale, biodiversità e bioenergetica, servizi per la ricerca.</p>	<p>2013</p>
<p><b><i>Incarico di collaborazione professionale con la SSC Napoli</i></b></p> <p>Realizzazione di un report di ricerca per conto della SSC Napoli avente ad oggetto le valutazioni di impatto economico derivanti dalle attività istituzionali dell'Ente in relazione all'organizzazione sul territorio di eventi sportivi e di diffusione del brand con particolare riferimento ai modelli di valutazione economica in cui il valore economico totale risulta dalla somma di tre componenti, denominate effetto diretto, effetto indiretto ed effetto indotto.</p>	<p>Giugno - luglio 2013</p>
<p><b><i>Contratto di collaborazione coordinata e continuativa con il CESVITEC, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Napoli</i></b></p> <p>Attività svolte nell'ambito della convenzione di ricerca con il Cesvitec, Centro per la Promozione e lo Sviluppo Tecnologico delle Piccole e Medie Imprese del Mezzogiorno, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Napoli, relativa al progetto di ricerca "Comunicare l'innovazione". Dall'informazione alla comunicazione per promuovere la cultura dell'innovazione". Nell'ambito del progetto si è proceduto alla definizione, alla luce di quanto evidenziato dalla recente letteratura in materia, dei modelli di riferimento per l'analisi delle strategie delle piccole imprese innovative; sviluppo di casi aziendali; analisi dei casi aziendali ed interpretazione dei processi e dei comportamenti di innovazione riscontrati nelle aziende. Il progetto si è concluso con la pubblicazione del volume "Comunicare l'Innovazione: 5 casi di successo", coautorato con i colleghi Guido Capaldo e Lelio Raffa.</p>	<p>Gennaio 2008 – dicembre 2009</p>
<p><b><i>Contratto di collaborazione a progetto nell'ambito del progetto "F.I.O.R.I. n. 5237/17 – PON "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione" 2000/2006</i></b></p> <p>Attività di consulenza per complessive 88 ore nell'ambito dello sviluppo organizzativo del "Gruppo di miglioramento sulla Comunicazione".</p>	<p>2008</p>
<p><b><i>Incarico di collaborazione nell'ambito della convenzione di ricerca tra Honda Italia ed il Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale</i></b></p> <p>Attività per lo sviluppo di un sistema per la valutazione delle prestazioni del personale con annessa attività di trasferimento e consolidamento (formazione, comunicazione interna, sviluppo cruscotto informatico a</p>	<p>Gennaio 2004 – settembre 2007</p>

<p>supporto della valutazione). Il progetto si è articolato in tre fasi di svolgimento. In una prima fase si è proceduto alla <b>mappatura ed alla riprogettazione dei processi organizzativi</b>, alla revisione delle posizioni di lavoro del personale (circa 850 dipendenti), alla definizione di opportuni indicatori per la rilevazione dei carichi di lavoro, alla definizione degli indicatori per la valutazione delle prestazioni del personale, alla mappatura delle competenze del personale. Nella seconda fase si è proceduto alla progettazione di un sistema di valutazione delle competenze e delle prestazioni del personale. Nella terza fase, si è proceduto alla sperimentazione ed alla supervisione dell'avvio del sistema di valutazione</p>	
<p><b><i>Incarico di collaborazione nell'ambito della convenzione di ricerca tra Automobile Club d'Italia ed il Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale</i></b></p> <p>Attività per lo sviluppo di un sistema per la valutazione del personale non dirigente con annesse attività di trasferimento e consolidamento (formazione, comunicazione interna, sviluppo cruscotto informatico a supporto della valutazione).</p>	<p>Febbraio 2005 – marzo 2007</p>
<p><b><i>Incarico di collaborazione continuativa nell'ambito del progetto FIRB 2003 D.D. 2186-Ric 12 dicembre 2003, "Nuovi modelli organizzativi per le imprese e i "clusters" di piccole e medie imprese nell'era digitale"</i></b></p> <p>L'obiettivo del progetto di ricerca è l'individuazione e l'analisi di nuove soluzioni organizzative finalizzate ad accrescere la capacità di apprendimento delle grandi imprese (GI) e dei sistemi di imprese (SI) attraverso l'adozione di piattaforme digitali per il knowledge management (KM) a partire da una lettura dei fabbisogni strategici e organizzativi delle imprese alla luce delle attuali dinamiche competitive. Nell'odierno scenario competitivo è emerso un nuovo paradigma di Extended Enterprise (EE), inteso non solo come l'insieme di rapporti di collaborazione che ha luogo lungo l'intera catena del valore fra un'organizzazione e i suoi stakeholder, ma anche come nuova forma organizzativa che si focalizza sulle forme di integrazione/bilanciamento tra l'esplorazione di nuove conoscenze e la valorizzazione di quelle esistenti. L'implementazione di modelli organizzativi ispirati al paradigma della EE consente di gestire efficacemente il flusso cognitivo che interessa l'intera rete di stakeholder attraverso piattaforme ICT per il coordinamento e la gestione delle transazioni.</p>	<p>Gennaio 2006 – ottobre 2007</p>
<p><b><i>Incarico di collaborazione nell'ambito della convenzione di ricerca tra Regione Campania ed il Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale</i></b></p> <p>Attività nell'ambito dell'azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'Amministrazione" promosso dall'assessorato alle Pari Opportunità, Regione Campania. Obiettivo è quello di costruire un modello di analisi delle competenze orientato al genere, da considerarsi quale punto di partenza per l'attivazione di processi adeguati allo sviluppo professionale delle lavoratrici nelle strutture della Regione Campania.</p>	<p>Marzo 2005 – settembre 2005</p>

<b>ORGANIZZAZIONE DI EVENTI, WORKSHOP, SEMINARI</b>	
<p><b>Corso di Gestione del Trasferimento Tecnologico</b></p> <p>Ideatore, promotore, ed organizzatore di un percorso di formazione per studenti di dottorato dell'Ateneo Federico II.</p>	<p>Aprile – Giugno 2019</p>
<p><b>Ciclo di eventi nell'ambito del network Startup Grind University Federico II</b></p> <p>Fondatore del capitolo italiano della più grande community indipendente del mondo sulle tematiche relative all'imprenditorialità ed all'innovazione, ha organizzato ad ora 5 eventi tematici con la finalità di coinvolgere gli studenti universitari ed i ricercatori in ambienti di discussione aventi ad oggetto l'imprenditorialità e lo sviluppo di progettualità a partire dalle proprie idee.</p> <p>Eventi organizzati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 novembre 2018. Massimo Ciaglia presenta "The Startup Canvas. Strumenti operativi per trasformare la tua idea in business"</li> <li>- 20 dicembre 2018. Valentino Magliaro presenta: "la potenza dell'incontro. Le pubbliche relazioni per creare business e nuove opportunità"</li> </ul>	<p>Da novembre 2018</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 25 gennaio 2019. Phil Riordan in: my startup story and your Erasmus plus opportunity</li> <li>- 20 marzo 2019. Alberto Giusti in: l'importanza del Chief Digital Officer ed I Digital Taylor per le startup</li> <li>- 15 maggio 2019. Gabriele Benedetto in: L'open Innovation senza barriere ai tempi della smart mobility</li> </ul>	
<p><b>Progettazione, organizzazione e realizzazione del 2nd and 3rd Workshop internazionale in “Innovation, Entrepreneurship and Internationalization”</b></p> <p>Nella sede di San Giovanni a Teduccio, si sono confrontati 20 giovani dottorandi provenienti da tutta Europa per il secondo workshop congiunto organizzato dalle Università di Napoli Federico II, Pavia e Bergamo.</p>	2019 e 2020
<p><b>Progettazione, organizzazione e realizzazione del 3rd Workshop internazionale in “Innovation, Entrepreneurship and Internationalization” ONLINE</b></p> <p>Iniziativa organizzata online per effetto dell'emergenza COVID.</p>	Maggio 2020

#### **PREMI E RICONOSCIMENTI**

Best paper award VII GITMA Conference, Orlando, US. Paper title “Strategic policies in ERP implementation process: methodological approach and empirical evidence from two case studies”, co-authored with Capaldo G., Raffa L., Troccoli G.F., D’Urso R., Pisaneschi A	2006
Best Track Chair Award Tenth Annual Global Information and Technology Management Association (GITMA), World Conference 2009, Mexico, Mexico City, Track “IT and Change Management”	2009
Best paper award XII GITMA Conference, Las Vegas, US. Paper title “Awareness of organizational readiness in ERP implementation process: results from case studies”, co-authored with Capaldo G.	2011
Best Track Chair XII GITMA Conference, Las Vegas, US. Track: “IT and Change Management	2011
Best paper award XV GITMA Conference, Philadelphia, US. Paper title “The Politics of E-Learning – A Case Based Exploration”, co-authored with Livermore Celia Romm and Raishingani Mahesh	2014

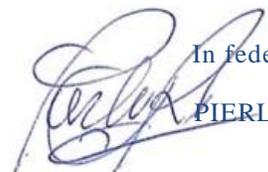
#### **MEMBERSHIP ED AFFILIAZIONI**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore StartCup Campania 2022 “Mario Raffa”</li> <li>• Membro del board dell’European Council for Small Business (ECSB)</li> <li>• Direttore di StartupGrind University Federico II</li> <li>• President Elect 2013/2014 GITMA, Global Information and Technology Management Association</li> <li>• Fellowship member GITMA, Global Information and Technology Management Association</li> <li>• AiIG, Italian Association of Managerial Engineering</li> <li>• AIS, Association of Information Systems</li> <li>• ITAIS, Italian Chapter of AIS</li> <li>• AiCQ, Member of the Italian Association of Quality Culture, subsection of Software Development</li> </ul>
---

#### **EDITORIAL BOARD DI RIVISTE**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Associate Editor of the “International Journal of E-Politics”</li> <li>• Associate Editor of the “International Journal of Web based Learning and Teaching Technologies”</li> <li>• Associate Editor of the “Journal of Global Information and Technology Management”</li> <li>• Associate Editor of the “European Journal of Innovation Management”</li> </ul>
--

<b>ATTIVITA' DI DOCENZA</b>	
<b>Strategia e Imprenditorialità</b> Titolare del corso nell'ambito dell'indirizzo curriculare in Innovation Management della Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale alla Federico II	Dal 2019
<b>Economia ed organizzazione aziendale I</b> Titolare del corso nell'ambito del Corso di Studi in Ingegneria Gestionale dei Progetti e delle Infrastrutture dell'Università di Napoli Federico II	Con continuità dal 2010
<b>Economia ed Organizzazione Aziendale I</b> Corso di studi in Ingegneria Gestionale della Logistica e della Produzione, Canale di San Giovanni a Teduccio	Dal 2017
<b>Organizzazione per l'innovazione</b> Titolare del corso nell'ambito dei Corsi di Studi in Ingegneria Gestionale dell'Università di Napoli Federico II	Con continuità Dal 2015
<b>Economia ed organizzazione aziendale</b> Titolare del corso nell'ambito del Corso di Studi in Ingegneria Elettronica dell'Università di Napoli Federico II	Dal 2010 al 2014
<b>Organization and Business Management</b> Master SeamiAero, Systems Engineering for Advanced Materials Application in Aeronautics, master di II livello presso l'Università di Napoli Federico II	2013
<b>Elementi di organizzazione Aziendale e Gestione dell'Innovazione</b> Formazione del Personale di ricerca per lo sviluppo di nuove architetture radar multifunzionali per la gestione del traffico aereo e la meteorologia, Selex Sistemi Integrati	2011
<b>Il processo di trasferimento tecnologico</b> Modulo nell'ambito del percorso PON "Strategie, Modelli organizzativo ed operativi del trasferimento tecnologico" presso la Fondazione SDN	2012
<b>La mappatura delle competenze per il trasferimento tecnologico</b> Modulo nell'ambito del percorso PON "Strategie, Modelli organizzativo ed operativi del trasferimento tecnologico" presso la Fondazione SDN	2012
<b>Concetti, principi e metodologie del processo valutativo</b> Progetto FIORI – Formazione Intervento Organizzativo per la Ricerca e l'Innovazione, presso le sedi di Bari, Catania, Acitrezza, Reggio Calabria, Messina, Sassari	2006-2008
<b>Sistemi ERP per la gestione delle Risorse Umane</b> Master in Organizzazione e Gestione Sviluppo Risorse Umane, Università di Roma Tor Vergata	2006
<b>Il piano di marketing</b> Progetto di Alta Formazione Master in Beni Culturali e Sviluppo Locale Sostenibile – cod. MIUR n. 973/163, nel quadro del PON 2000/2006 "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione" Asse III Misura III.4 – Formazione superiore ed universitaria, Modulo "Finanza aziendale per la valorizzazione del territorio storico e lo sviluppo locale".	2006
<b>La struttura di Bilancio</b> Progetto di Alta Formazione Master in Beni Culturali e Sviluppo Locale Sostenibile – cod. MIUR n. 973/163, nel quadro del PON 2000/2006 "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione" Asse III Misura III.4 – Formazione superiore ed universitaria, Modulo "Finanza aziendale per la valorizzazione del territorio storico e lo sviluppo locale".	2006

  
 In fede, 18/04/2023  
**PIERLUIGI RIPPA**

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR ( Regolamento UE 2016/679);  
 Attesto, ai sensi del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni ivi dichiarate.